



Meløy kontrollutvalg:

Aud Angell, leder

Marthe Øijord, nestleder

Astrid Berbusmel, medlem

Fredrik Finne, medlem

Bjørn Sleipnes, medlem

Sak til skriftlig behandling i Meløy kontrollutvalg - svarfrist 21. januar 2026

Jeg viser til vedlagte saksfremlegg med vedlegg som bakgrunn for saken.

Kommunelovens regler om skriftlig saksbehandling fastsetter følgende i 4. ledd av paragrafen:

Når en sak skal behandles skriftlig etter andre ledd, skal sakens dokumenter med forslag til vedtak sendes samtidig til alle organets medlemmer. Forslaget anses som vedtatt hvis samtlige medlemmer slutter seg til det fremlagte forslaget og til at vedtaket treffes etter skriftlig saksbehandling»

Vedlagt saken er saksfremlegg og øvrige dokumenter i saken. som sendes samtidig til alle organets medlemmer. Dokumentene sendes ut per epost, og jeg ber dere være snille å svare på epost innen **onsdag 21. januar klokken 16.00** om dere slutter dere til det fremlagte forslaget.

Inndyr, 15. januar 2026

Lars Hansen
Sekretær for kontrollutvalget

SAK 01/26**Spørsmål om kontrollutvalgets tilstedeværelse ved kommunestyrets sak med gjennomgang etter medieoppslagene om utskiftingen av ledere****Saksgang:**
Kontrollutvalget**Møtedato:**
15.01.2026**Vedlegg:**

- a) Avisa Nordland 7.1.2026, artikler som tar opp at en del lederes arbeidsforhold i kommunen er avsluttet (utdrag)
- b) Avisa Nordland 11.1.2026, artikkel: *Varsler gjennomgang etter saker om lederflukt*

Bakgrunn for saken:

Avisa Nordland har 7.1.2026 publisert en del artikler som tar opp at en del lederes arbeidsforhold i kommunen er avsluttet. I en artikkel 11.1.2026 i samme avis fremkommer det blant annet følgende:

Nå har imidlertid ordføreren varslet gjennomgang etter medieoppslagene om utskiftingen av ledere. I en e-post til kommunestyret skriver han at saken vil bli satt på sakslista til både formannskapet i slutten av januar og kommunestyret i starten av februar.

– Bakgrunnen for meg som ordfører er at dette er en sak som går i media, som er ganske omfattende. Da er det naturlig at jeg setter opp saken på sakskartet til både formannskapet og kommunestyret, sier Stormo til AN.

Behandling i kommunale organer er i utgangspunktet åpne, men skal ifølge kommuneloven § 11-5 lukkes dersom organet skal behandle en sak som angår en arbeidstakers tjenstlige forhold. Samme bestemmelse innebærer plikt til å lukke møtet ved behandling av sak som

inneholder opplysninger som er omfattet av lovbestemt taushetsplikt. Lovbestemt taushetsplikt etter forvaltningsloven gjelder blant annet opplysninger om noens personlige forhold.

Skriftlig behandling:

Kontrollutvalgets leder har i samsvar med vedtatt reglement for kontrollutvalget besluttet skriftlig behandling av spørsmålet om kontrollutvalget skal være til stede ved kommunestyrets behandling. *Jf kommunelovens § 11-8 kan utvalgets leder beslutte å behandle en sak skriftlig eller i hastefjernmøte hvis det er påkrevd å få avgjort en sak før neste møte, og det enten ikke er tid til å holde et ekstraordinært møte, eller saken ikke er så viktig at et ekstraordinært møte anses som nødvendig.* (Reglement for kontrollutvalg i Meløy kommune, punkt 3.3).

Kontrollutvalgets rett til å være til stede i lukkede møter:

Kontrollutvalget har i henhold til kommuneloven § 23-2 fjerde ledd rett til å være til stede i lukkede møter i folkevalgte organ: *Kontrollutvalget har rett til å være til stede i lukkede møter i folkevalgte organer i kommunen eller fylkeskommunen. Kommunestyret og fylkestinget kan selv bestemme at denne retten ikke gjelder lukkede møter i kommunestyret og kommunerådet eller fylkestinget og fylkesrådet. Jfr Kontrollutvalgsboka Ein rettlear til kommunelova 2018 (Kommunal- og distriktsdepartementet 2022) skal kontrollutvalgets rett til å være til stede i lukkede møter utøves av kontrollutvalget som organ. Videre samme sted forutsettes at spørsmålet har vært drøftet i utvalget:*

Kontrollutvalet har også rett til å vere til stades i lukka møte i folkevalde organ, jf. kommunelova § 23-2 fjerde ledd. Eit unntak frå dette er at kommunestyret kan fastsetje at kontrollutvalet ikkje har rett til å vere til stades i lukka møte i kommunestyret og kommunerådet. Kontrollutvalet utøver retten til å vere til stades i lukka møte som organ. Sjølv om ein ikkje kan krevje at det i framkant blir vedteke å utøve denne retten, må ein føresetje at spørsmålet har vore drøfta i utvalet. Enkeltmedlemmer i kontrollutvalet kan dermed ikkje på eige initiativ krevje å vere til stades i lukka møte i folkevalde organ.

Vurdering:

Som nevnt i Kommunal- og distriktsdepartementet sin veileder er det ikke krav om at kontrollutvalgets tilstedeværelse skal vedtas, men det forutsettes at spørsmålet har vært drøftet på forhånd. Kontrollutvalgets drøftinger foregår i kontrollutvalgets møter. Det er klart at det er forholdsvis kort tid fra spørsmålet om tilstedeværelse ble tatt opp (13. januar 2026) og til møtet i kommunestyret avholdes (5. februar 2026). Av denne grunn har det vært naturlig å behandle spørsmålet om tilstedeværelse i en skriftlig sak med vedtak.

Informasjon og vurderinger som kommer frem under kommunestyrets behandling kan ha en verdi i forhold til samordning slik at kontrollutvalg og kommunestyret ikke har parallelle løp med eventuelle undersøkelser tilknyttet saksfeltet.

Revisor er orientert om at det nå planlegges ut fra at kontrollutvalget er til stede i kommunestyrets møte 5. februar 2026. Revisors eventuelle deltakelse i møtet avklares senere.

Forslag til vedtak:

1. Kontrollutvalget gir sin tilslutning til at saken behandles og at det treffes vedtak etter skriftlig saksbehandling

2. Kontrollutvalget beslutter å være til stede i lukket møte i Meløy kommunestyre 5. februar 2026 ved kommunestyrets behandling av spørsmål i forbindelse med at flere ledes arbeidsforhold i kommunen på kort tid er avsluttet. Kontrollutvalget registrerer at sekretariat deltar på samme møte.

Inndyr, 15. januar 2026

Lars Hansen
Sekretariatsleder

ANNONSE

Meløy

Åtte toppledere forlater Meløy: Lederstil eller systemsvikt?



Er det noe Meløy kommune ikke trenger så er det flere ekstraordinære og uforutsette utgifter. Det er jo god grunn til å tro at alle disse sluttavtalene ikke bare skader kommunens omdømme, men innebærer betydelige kostnader. Foto: Hege Kristin...

Av Børre Arntzen

Oppdatert: 08.01.26 13:31

Publisert: 08.01.26 13:29

↗ Del

KOMMENTAR

Dette er en kommentar, skrevet av en redaksjonell medarbeider.

Kommentaren gir uttrykk for skribentens holdninger.

Det blåser så hardt på toppen av Meløy kommune at ikke mindre enn åtte ledere har fratrådt i løpet av de tre siste årene. Ordfører Sigurd Stormo (Ap) synes ikke dette er noe å se nærmere på fordi han ikke opplever at Meløy skiller seg ut. Det er mulig storforbruket av toppledere med mange kostbare sluttavtaler er til å leve med for ordføreren. Utenfra framstår Avisa Nordlands avsløringer likevel som oppsiktsvekkende.

Toppledere forlot kommunen mens Arne Johansen var kommunedirektør. Det betyr ikke nødvendigvis at alle problemer oppsto etter at han tiltrådte. Johansens lederstil har åpenbart vært utfordrende for flere i ledergruppen, så utfordrende at mange ikke kunne fortsette i jobben.

Samtidig må det trekkes fram at Johansen har vært nødt til å ta en rekke svært tøffe avgjørelser i tvingende nødvendige forsøk på å få sånn noenlunde kontroll på økonomien i kommunen. Å ha det øverste administrative ansvaret for en kommune med så store økonomiske utfordringer som Meløy, er selvsagt svært krevende. Det er press fra alle kanter, både nedad i organisasjonen, fra det politiske nivået og selvsagt også fra publikum som har observert at forskjellige tilbud fra kommunen har vært i fare og i noen tilfeller forsvunnet helt.

ANNONSE

Det er derfor forståelig at kommunedirektøren har følt seg tvunget til å lede organisasjonen med hard hånd for å oppnå påkrevde umiddelbare resultater. Men selv om kommunedirektørens jobb har vært knalltøff, er

det åpenbart grunner til å se på hvordan en toppleder balanserer en tøff lederstil med å behandle mennesker med respekt. Et så stort frafall av toppledere på kort tid kan tyde på at toppledelsen ikke har funnet en god balanse mellom krav og respekt for ansatte.

Såpass desperat har kommuneledelsen følt seg at de har framstilt oppsigelse som frivillig fratredelse. Det ser jo selvsagt ikke pent ut i ettertid, men det er likevel noe menneskelig over dette forsøket på å glatte over det som er en rettfram iskald oppsigelse med en historie om en kommunalsjef som «valgte å fratre stillingen for å søke nye arbeidsutfordringer».

Meløy kommune er en av seks kommuner i Nordland som akkurat nå befinner seg på den såkalte Robek-lista. Kommunen har satt seg som mål å få Meløy ut av dette registeret innen 2028, noe som krever enda flere og kanskje tøffere tiltak enn de som er vedtatt til nå.

ANNONSE

Er det noe Meløy ikke trenger så er det flere ekstraordinære og uforutsette utgifter. Det er jo god grunn til å tro at alle disse sluttavtalene ikke bare skader kommunens omdømme, men innebærer betydelige kostnader. Derfor bør det jo være interessant for den politiske ledelsen å se nærmere på hva som kan læres etter denne turbulente perioden. Hvis det er så enkelt at alt bare handler om én enkeltpersons håndtering av sine ansatte, kan jo det være greit å få slått fast.

En helhetlig gjennomgang kan også avdekke om det finnes grunnleggende strukturelle feil i organisasjonen – noe ordføreren bør kjenne til.

ANNONSE

Nyheter

Fikk rosende skussmål – så kom advarselen og kravet om at hun måtte gå



Merethe Skille var økonomisjef og assisterende kommunedirektør i Meløy. Så inngikk hun sluttavtale med kommunen etter en konflikt. Foto: Hans Trygve Holm

Av [Hege Kristin Hagen](#) og [Christian A. Unosen](#)

Publisert: 07.01.26 17:57

↗ Del

Assisterende kommunedirektør Merethe Skille forlater Meløy kommune. Hun fikk positive skussmål, men skal ha blitt presset ut i konfliktfylt sluttavtale.

For abonnenter

Kort oppsummert

Se mer

[Den assisterende kommunedirektøren og økonomisjefen i Meløy kommune, Merethe Skille](#), avsluttet sitt ansettelsesforhold etter en langvarig arbeidstvist som kulminerte i en sluttavtale i desember 2025.

Hun er en av flere toppledere i kommunen som har fratrådt sine stillinger siden 2023.

Les mer om det her:



LES OGSÅ

Lederflukt i Meløy: Åtte toppledere har sluttet på tre år

Avtalen innebærer totalt sett at Skille får lønn i ni måneder uten å jobbe. Tre av disse månedene er i oppsigelsestiden hvor hun ikke har verken rett eller plikt til jobbe. De resterende seks månedslønningene utbetales som et rent sluttvederlag.



"3. Lønn og pensjon. Arbeidstaker mottar full lønn og andre ytelser frem til Opphørstidspunktet. Dette innebærer også at Arbeidstaker skal bli stående i Arbeidsgivers pensjons- og forsikringsordninger frem til Opphørstidspunktet. 4. Sluttvederlag. I tillegg til lønn etter punkt 3, utbetaler Arbeidsgiver et sluttvederlag til Arbeidstaker tilsvarende 6 måneders bruttolønn basert på dagens lønnsnivå. Sluttvederlaget utbetales som et engangsbeløp ved ordinær lønnsdag i februar 2026. "



Saken er preget av dyp uenighet, anklager om gjengjeldelse og kritikk av kommunedirektørens lederstil.



LES OGSÅ

Fikk fyken og lønn i fem måneder – nektes å snakke negativt om kommunen

Til AN påpeker nå avgåtte kommunedirektør Arne Johansen, som signerte for avtalen og selv leverte oppsigelse under konflikten, at dette dreier seg om personalsaker.

Han er derfor svært tilbakeholden med å kommentere denne saken.

Les mer om Arne Johansens avgang her:



LES OGSÅ

Sa opp midt i konflikt – jobber hjemmefra ut oppsigelsestiden

– Sånn er arbeidsmarkedet

Da det ble kjent at Skille skulle slutte i jobben som økonomisjef og assisterende kommunedirektør, spurte AN Johansen om den store

utskiftingen. Han påpekte da at to av kommunetoppene som hadde sluttet, hadde gått over til andre stillinger i kommunen.

ANNONSE

– Ellers er det personer som har valgt å starte i andre stillinger, og det er sånn det er i arbeidsmarkedet i dag, det er en viss mobilitet i det. Dette er krevende stillinger, spesielt i en kommune som står i omstilling, slik som Meløy, [sa den daværende kommunedirektøren](#).

Nå avslører interne dokumenter, som AN har fått tilgang til, at Skilles avgang skyldes konflikt på arbeidsplassen.

Lederflukten i Meløy

Her er alle sakene i komplekset om lederflukten i Meløy kommune.



LES OGSÅ

Lederflukt i Meløy: Åtte toppledere har sluttet på tre år



LES OGSÅ

Fikk fyken og lønn i fem måneder – nektes å snakke negativt om kommunen



LES OGSÅ

Presset ut i konfliktfylt avtale - får ni måneder lønn etter oppsigelse



LES OGSÅ

Mener det ikke er behov for å granske lederflukten

ANNONSE

Nyheter

Internt dokument avslører den egentlige årsaken til at han måtte gå



Kommunalsjef for helse og velferd i Meløy kommune, Morten Isaksen. Foto: Johan Votvik

Av [Hege Kristin Hagen](#) og [Christian A. Unosen](#)

Publisert: 07.01.26 17:57

[Del](#)

Interne dokumenter avslører: Kommunalsjef Morten Isaksen fikk fyken.

For abonnenter

Kort oppsummert

[Se mer](#)

Selv nekter han å svare på spørsmål om oppsigelsen.

Morten Isaksen fratrådte stillingen som kommunalsjef for helse og velferd i Meløy kommune etter kun ett år i jobben.

Sju andre toppledere har sagt også opp siden 2023. **Mer om det kan du lese her:**



LES OGSÅ

Lederflukt i Meløy: Åtte toppledere har sluttet på tre år

Og mens kommunen utad presiserte at avgangen skyldtes et ønske om nye utfordringer nærmere familien, viser interne dokumenter, som Avisa Nordland har fått tilgang til, at avtalen om fratreden kom i kjølvannet av en oppsigelse fra kommunens side, begrunnet i Isaksens arbeidsutførelse.

Meløy kommune og Morten Isaksen inngikk en avtale om oppsigelse i mars 2025, som formelt avsluttet arbeidsforholdet kort tid etter at Isaksen hadde fullført sitt første år som kommunalsjef.

«Du sies med dette opp fra din stilling som kommunalsjef, Meløy kommune. jf. arbeidsmiljøloven § 15-7 første ledd.», innledes det i oppsigelsen.

Ulikt syn på årsak

I en pressemelding publisert 1. april 2025 uttalte daværende kommunedirektør Arne Johansen at Isaksen hadde valgt å slutte for å søke «nye arbeidsutfordringer nærmere familien».

ANNONSE

Johansen takket for innsatsen og skrev:

«Isaksen har stått i stillingen i ett år. Nå har han valgt å fratre stillingen for å søke nye arbeidsutfordringer nærmere familien. Med Isaksen mister vi en dyktig fagperson. Jeg ønsker Morten lykke til med nye utfordringer».

Kristin Eide Holdal ble konstituert i stillingen fram til sommeren



Morten Isaksen har valgt å fratre stillingen som kommunalsjef for helse og velferd.

Isaksen har stått i stillingen i ett år. Nå har han valgt å fratre stillingen for å søke nye arbeidsutfordringer nærmere familien.

- Med Isaksen mister vi en dyktig fagperson. Jeg ønsker Morten lykke til med nye utfordringer, sier kommunedirektør Arne Johansen.

Kristin Eide Holdal er konstituert i stillingen fram til sommeren. Arbeidet med å rekruttere ny kommunalsjef igangsettes etter påske.

Skjembildet viser pressemeldingen Meløy kommune la ut på sin hjemmeside i forbindelse med at kommunalsjef for helse og velferd, Morten Isaksen, sluttet i jobben.

Det interne oppsigelsesbrevet, datert 24. mars 2025, som Avis Nordland har fått tilgang til, gir derimot en helt annen forklaring.

Her heter det at oppsigelsen ble gitt med bakgrunn i «arbeidsutførelse i forbindelse med større omstillingsprosess».

Dokumentet bekrefter at partene ble enige om det saklige grunnlaget for oppsigelsen i et møte 21. mars 2025.

«Bakgrunnen for oppsigelsen er de forhold det er redegjort for under møtet; arbeidsutførelse i forbindelse med større omstillingsprosess. Partene kom til enighet om oppsigelsens saklige grunnlag under møtet. Du har fem måneders oppsigelsestid. Din siste arbeidsdag, ferieavvikling inkludert, vil være 30. september 2025».



"Arbeidstaker sies opp fra sin stilling i virksomheten med virkning f.o.m. 1. april 2025. Arbeidstaker aksepterer oppsigelsen."



Til AN påpeker nå avgåtte kommunedirektør Arne Johansen at dette handler om personalsaker. Han er derfor svært tilbakeholden med å kommentere saken når Avis Nordland tar kontakt.

ANNONSE

Meløy

Varsler gjennomgang etter saker om lederflukt



ANs saker om utskifting av ledelse og sluttavtaler for kommunetopper har vakt reaksjoner i Meløy. Foto: Hege Kristin Hagen

Av [Hege Kristin Hagen](#)

Publisert: 11.01.26 21:40

↗ Del

Flere politikere er bekymret over utviklingen etter at en rekke kommunetopper har sluttet siden 2023. Ordføreren har nå varslet gjennomgang, men lederen for Meløy Senterparti mener ikke det holder.

For abonnenter

I løpet av de siste tre årene har sju kommunalsjefer i Meløy fratrådt, og [i høst ble det kjent at også daværende kommunedirektør Arne Johansen hadde sagt opp.](#)

For flere av kommunetoppene har arbeidsforholdet endt med sluttavtaler som innebærer flere måneder etterlønn og tydelig beskjed om at de ikke skal omtale kommunen negativt.

Gjennom en rekke saker har Avis Nordland omtalt utskiftingen og gått i dybden på flere av avgangene.

Lederflukten i Meløy

Her er alle sakene i komplekset om lederflukten i Meløy kommune.



LES OGSÅ

Lederflukt i Meløy: Åtte toppledere

Da tidligere kommunalsjef for helse og omsorg, Morten Isaksen, sluttet i jobben, skrev kommunen på sin hjemmeside at han hadde valgt å fratre for å søke nye utfordringer nærmere familien. [Sannheten var at han ble oppsagt, men med flere måneder etterlønn.](#)

[Blant de siste avgangene var tidligere økonomisjef og assisterende kommunedirektør, Merethe Skille.](#) I starten av desember signerte hun en sluttavtale som sikrer henne ni måneder lønn, uten å utføre arbeid for kommunen. Dette skjedde etter en lengre konflikt hvor både hun og kommunen hadde hyret inn advokat.

ANNONSE

I løpet av de siste årene har nesten alle i kommunedirektørens ledergruppe blitt skiftet ut. Noen flere ganger.

– Vi i opposisjonen har bekymret oss for dette den siste tiden. Vi sitter med en ledergruppe som er nesten fri for erfaring, det bekymrer oss enda mer, forteller leder for Meløy Senterparti og kommunestyrerepresentant, Hans Ove Horsberg Hagen.

Han forteller at innholdet i sakene AN publiserte tidligere denne uken ikke var nytt for dem, men at noe framstår annerledes enn inntrykket de har hatt fram til nå.

Tar avstand

Torsdag gjennomførte styret i Meløy Senterparti et møte, og i etterkant av dette sendte de ut et brev til kommunestyrerepresentantene i Meløy.

– Da vi så [svarene fra ordfører](#) reagerte vi. Han svarer litt som om han har hele politikken i ryggen, det tar jeg avstand fra, sier Hagen til Avisa Nordland.



Meløy Senterparti, med Hans Ove Horsberg Hagen, sendte ut et en e-post til kommunestyret tidligere denne uken etter ANs omtale av utskifting av en rekke kommunetopper. Foto: Johan Votvik

I brevet til kommunestyrerepresentantene skriver partiet at de i samarbeid med kommunestyret, ønsker å ta initiativ til en åpen og grundig prosess for å belyse årsakene til utskiftingen, og de økonomiske konsekvensene av den.

ANNONSE

Nå har ordføreren varslet gjennomgang. Les mer om det lenger ned i saken.

Reagerer på forklaringen

Både tidligere kommunedirektør Arne Johansen og ordfører Sigurd Stormo har tidligere pekt på blant annet at Meløy kommune står i omstilling, når de har uttalt seg om årsakene til utskiftingen av kommunetopper.

Hagen reagerer på denne forklaringen.

– Kanskje vi må begynne å se på begrepet omstillingskommune. Omstilling skal være kortvarig. Kommunen har stått i omstilling under ordføreren siden 2019. For meg blir omstilling en unnskyldning for at vi ikke får ting til, mener Hagen.

Han beskriver også utskiftingen av toppledelse, som AN har omtalt, som toppen av isfjellet, og forteller at også mellomledere skal ha fått sluttpakker.

– Vi står i en alvorlig situasjon. Jeg ønsker at vi skal ut av den, men hvis vi ikke kan være ærlige om hvor vi strever kommer vi ikke oss ut av den, mener Hagen.

Ordfører Sigurd Stormo (Ap) kjenner ikke til at mellomledere har fått sluttpakker.

ANNONSE

Sløseri

I brevet skriver Meløy Senterparti at kostnader til sluttpakker framstår som sløsing med offentlige midler, og Hagen er redd for at det har etablert seg en praksis med inngåelse av slike sluttavtaler i kommunen.

– Jeg tenker det skal være unntaksvis at man skal ut med sluttavtaler fordi man ikke klarer å løse opp floker på arbeidsplassen, sier han.

Hagen har vært en del av kommunestyret siden 2019, og forteller at det har vært høy utskifting av kommunetopper i løpet av årene han har vært kommunestyrerepresentant. Politikerne har, ifølge han, ikke blitt informert om inngåelsene av sluttavtalene AN har omtalt, eller kostnadene av disse.

– *Tenker du at dere burde blitt informert om det?*

– Vi bør i alle fall ikke bli feilinformert, som med situasjonen med Morten (Isaksen). En og annen gang kan det være at det ikke er annen vei utenom, men det er veldig unntaksvis tenker jeg, svarer Hagen.

ANNONSE

[Tidligere kommunedirektør Arne Johansen har tidligere uttalt til AN at han ikke tror kommunen løy da de publiserte nyheten om at Isaksen hadde valgt å fratre for å søke utfordringer nærmere familien.](#)

Hagen er klar på at det er ordfører som har ansvaret for at kommunen står i situasjonen de er i.

– Politikken som har blitt kjørt med å kjøre oss som en omstillingskommune og ikke ha en langsiktig plan har vært med å slite administrasjonen, mener han.

Ordfører Stormo kjenner ikke seg igjen i denne beskrivelsen.

– Meløy kommune styres gjennom å vedta budsjett og økonomiplaner, som strekker seg over 4 år. Vi har et kommuneplansystem i tillegg, som er det vi styrer etter. Jeg kjenner meg ikke igjen i den beskrivelsen. Kommunen har hatt behov for omstilling og det er kommunestyret som peker ut retningen gjennom vedtak, som kommunedirektøren utfører. Det er sånn vi styrer kommunen, utdyper ordføreren.



Meløy-ordfører Sigurd Stormo setter saken om utskifting av ledelse på agendaen til både formannskapet og kommunestyret. Foto: Johan Votvik

Han forteller at han kjenner på det overordnede arbeidsgiveransvaret og at det er utfordrende å mangle folk, både ledere og andre ansatte.

ANNONSE

– Jeg tenker at rekruttering er utfordrende. Det er ikke heldig at folk slutter etter kort tid i stillingene. Det er naturlig at jeg diskuterer det med

kommunedirektøren. Når man står i omstilling er det viktig å ha lederstillingene på plass for å få gjennomført vedtakene, understreker Stormo.

Varsler gjennomgang

[Tidligere denne uken uttalte ordfører, Sigurd Stormo \(Ap\), til AN at det ikke var grunnlag for å se nærmere på utskiftingen, eller konsekvensene den kan ha fått.](#)

Stormo mente heller ikke at kommunen skilte seg ut og pekte på at det er ulike grunner til utskiftingen.

– Vi som mange andre kommuner opplever at det er krevende å rekruttere og beholde i denne type topplederjobber. Dette blir gjerne forsterket når en står i en så omfattende omstilling som Meløy kommune har stått i de siste tre årene, sa han.

Nå har imidlertid ordføreren varslet gjennomgang etter medieoppslagene om utskiftingen av ledere.

ANNONSE

I en e-post til kommunestyret skriver han at saken vil bli satt på sakslista til både formannskapet i slutten av januar og kommunestyret i starten av februar.

– Bakgrunnen for meg som ordfører er at dette er en sak som går i media, som er ganske omfattende. Da er det naturlig at jeg setter opp saken på sakskartet til både formannskapet og kommunestyret, sier Stormo til AN.

I e-posten til kommunestyret understreker ordføreren at personalsaker håndteres av kommunedirektør, men at det overordnede arbeidsgiveransvaret ligger hos politikerne.

Under de to nevnte møtene vil politikerne få en orientering om saken av konstituert kommunedirektør, Marianne Stranden. I tillegg vil politikerne ha mulighet til å stille spørsmål.

«Jeg vil også legge til rette for at vi kan diskutere hvordan vi framover kan trekke erfaring av utskiftingene av ledere i omstillingen vi står i. Vi har i dag ansatte i alle stillingene i strategisk ledelse. Hvordan kan vi legge til rette og bidra til at de blir værende i Meløy kommune.» skriver Stormo til kommunestyret.

ANNONSE

– Politikerne vet at disse har sluttet, så det er saken og vinklingen på den som gjør at det er naturlig å sette det på sakskartet, begrunner han.

Stormo mener det er viktig å ta med seg erfaringene, og se på hvordan de kan få lederne de har i dag til å bli værende i stillingene.

Stormo mener ikke det er behov for å granske personalsaker, men mener heller det er viktig å se på hvorfor ledere slutter. Hvordan de skal finne årsakene til dette, mener Stormo er for tidlig å si.

Holder ikke

Hagen mener ikke gjennomgangen er nok.

– Vi må tørre å se i dybden på det. Dette har en årsak. Jeg vet at Meløy kom står i en ganske tøff økonomisk situasjon, men jeg mener at det økonomiske utføre vi har stått i startet med omstillingsprosessen som startet i 2019, mener han.

Etter stor utskifting av toppledere i kommunen de siste årene, mener Hagen at det må gjøres flere grep.

ANNONSE

– For det første må jeg være helt sikker på det vi har gjort og tatt tak i tidligere, som varslingsrutiner, fungerer. Slik at vi unngår at vi kommer opp i konflikter på grunn av det, forteller Hagen.

Han mener også at det må være helt klart for lederne hvilken myndighet og ansvar de har, og at de må være trygge på at deres faglige vurderinger og kompetanse ikke blir tilsidesatt.

– Så tenker jeg at vi som kommunestyre og lokalpolitikere har et ansvar med å være tydelig og gi administrasjonen tydelige føringer for hvilken vei vi ønsker at de skal ta kommunen, konkluderer Hagen.

Meløy Ledelse Politikk

Kommentarer til denne saken
