
PROTOKOLL – BEIARN KONTROLLUTVALG

Møtedato: Tirsdag, 2.juni 2020 kl. 10.00 – 11.45

Møtested: Møterom kommunehuset, Moldjord

Saksnr.: 16/20 – 20/20

Til stede:

Terje Solhaug, leder,
Gyda Tollånes, nestleder
Arne Larsen, medlem
Audgar Carlsen, medlem

Forfall:

Ågot Eide, medlem

Varamedlemmer:

Anita Haugmo Trones møtte for Ågot Eide.

Øvrige:

Rådmann Ole Petter Nybakk, sak 17/20
Kommunalleder oppvekst og kultur Kari-Marie Stenmark, sak 17/20
Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor Bjørn Vegard Gamst,
Oppdragsansvarlig regnskapsrevisor Tone Z Hammerfall, og
Forvaltningsrevisor Mailen Evjen, Salten kommunerevisjon IKS
Sekretær for kontrollutvalget Lars Hansen, Salten kontrollutvalgsservice

**Godkjenning av innkalling
sakliste**

Innkalling og sakliste ble godkjent.

Merknader:

Ingen

SAKSLISTE

Saksnummer	Sakstittel
16/20	Godkjenning av protokoll fra kontrollutvalgets møte 15. april 2020
17/20	Unntatt fra offentlighet off.lov § 13, jfr fvl § 13: Redegjørelse fra administrasjonen om gjennomføring av tilsetting som arrangementskoordinator for ung kultur
18/20	Plan for forvaltningsrevisjon 2020-2023
19/20	Orienteringer fra revisjon og sekretariat
20/20	Eventuelt

16/20 Godkjenning av protokoll fra kontrollutvalgets møte 15. april 2020

Forslag til vedtak:

Protokoll fra kontrollutvalgets møte 15. april 2020 godkjennes.

Votering:

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Protokoll fra kontrollutvalgets møte 15. april 2020 godkjennes.

17/20 Unntatt fra offentlighet off.lov § 13, jfr fvl § 13: Redegjørelse fra administrasjonen om gjennomføring av tilsetting som arrangementskoordinator for ung kultur

Sekretariatet tok opp spørsmålet om lukking av møtet.

Vedtak angående lukking av møtet:

Med hjemmel i kommunelovens § 11-5, andre ledd vedtok kontrollutvalget å behandle sak 17/20 for lukkede dører. Begrunnelsen er at saken inneholder opplysninger som er omfattet av lovbestemt taushetsplikt (forvaltningslovens § 13, første ledd, 1))

Rådmann Ole Petter Nybakk, og kommunalleder oppvekst og kultur Kari-Marie Stenmark møtte fra administrasjonen for å redegjøre og svare på spørsmål.

Forslag til vedtak:

Saken legges frem uten forslag til vedtak.

Omforent forslag:

Redegjørelsen fra administrasjonen tas til orientering.

Kontrollutvalget har fått en gjennomgang av hvordan tilsettingen har foregått, inkludert

- hvilke kvalifikasjonskrav som var satt for stillingen
- vurderingen som ble gjort av hvilke søkere som ble ansett som kvalifisert for stillingen, og dermed hvem som var aktuelle for intervju

- vurderingen i forhold til at 2 av søkerne fremsto som overkvalifisert for stillingen
- intervjuutvalgets sammensetning og rolle i saken
- at det fra intervjuutvalgets side ble gjort en vurdering av personlige egenskaper til de tre intervjuede
- at det ble innhentet referanser fra de personene som søkerne hadde oppgitt
- at intervjuer og innhenting av referanser er dokumentert i saken.
- at kommunens personalkonsulent i tilsettingsprosessen har tatt opp at han har kjennskap til den som fikk jobben, men at det ikke foreligger noe nært personlig forhold til vedkommende.

Gjennomgangen av saken tyder på at korrekt prosedyre er fulgt ved tilsettingen. Det er heller ikke funnet informasjon som tyder på at forvaltningslovens regler om habilitet er brutt.

Votering:

Omforent forslag ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Redegjørelsen fra administrasjonen tas til orientering.

Kontrollutvalget har fått en gjennomgang av hvordan tilsettingen har foregått, inkludert

- hvilke kvalifikasjonskrav som var satt for stillingen
- vurderingen som ble gjort av hvilke søkere som ble ansett som kvalifisert for stillingen, og dermed hvem som var aktuelle for intervju
- vurderingen i forhold til at 2 av søkerne fremsto som overkvalifisert for stillingen
- intervjuutvalgets sammensetning og rolle i saken
- at det fra intervjuutvalgets side ble gjort en vurdering av personlige egenskaper til de tre intervjuede
- at det ble innhentet referanser fra de personene som søkerne hadde oppgitt
- at intervjuer og innhenting av referanser er dokumentert i saken.
- at kommunens personalkonsulent i tilsettingsprosessen har tatt opp at han har kjennskap til den som fikk jobben, men at det ikke foreligger noe nært personlig forhold til vedkommende.

Gjennomgangen av saken tyder på at korrekt prosedyre er fulgt ved tilsettingen. Det er heller ikke funnet informasjon som tyder på at forvaltningslovens regler om habilitet er brutt.

Møtet ble deretter åpnet.